

## Uitvoeringskader melding afwezigheidsdagen en akkoord FPL

Opgesteld door DJI: ForZO/DIZ (FPL) op 9 september 2022

### **Doel:**

Dit uitvoeringskader is opgesteld om een kloppende registratie te hebben en de zorgaanbieder de mogelijkheid te geven het verblijf van een cliënt tijdens diens kortdurende afwezigheid te declareren. Hiervoor dient de afwezigheid te worden gemeld bij het FPL (Forensisch Plaatsingsloket onderdeel van DJI/DIZ). Het FPL beoordeelt de afwezigheid en geeft wel of geen akkoord op het aanhouden van de plek van verblijf. Onderstaande geeft het proces weer voor de betreffende partijen en het toetsingskader van het FPL.

### **Mogelijke (niet limitatief) redenen afwezigheid?**

- Detoxopname
- Ziekenhuisopname
- Kortdurende terugplaatsing PI i.v.m. uitzitten oude straf
- Time-out plaatsing

### **Hoe melden?**

1. Bij een afwezigheid neemt de zorgaanbieder en/of de toezichthouder in eerste instantie telefonisch contact op met het FPL (088-0725678) om te overleggen of de plaatsingsplek behouden wordt voor de cliënt dan wel wordt stopgezet. Nodige informatie voor het overleg is:
  - SKN van cliënt
  - Plaatsingsbesluitnummer
  - Reden van afwezigheid
  - Geschatte duur van afwezigheid (start- en einddatum)
2. Na telefonisch contact dient de zorgaanbieder en/of de toezichthouder een bevestigingsmail te sturen naar het FPL (fpl@dji.minjus.nl), met hierin bovenstaande informatie en voorlopige conclusie die telefonisch is bereikt.

### **Beoordeling FPL**

- De beoordeling van het FPL vindt zo nodig in overleg plaats met de zorgaanbieder en/of toezichthouder en FPL houdt met de volgende factoren rekening:
  - Hoe groot is de kans dat cliënt binnen afzienbare tijd terugkeert?
  - Wat is de reden dat cliënt is teruggeplaatst in de PI?
    - Betreft dit het uitzitten van een oude straf? Zo ja, voor hoeveel dagen?
    - Betreft dit een nieuw delict? Zo ja, dan heeft cliënt de voorwaarden overtreden en wordt de plek niet vrijgehouden.
  - Voor zowel verblijfszorg (ZZP) als klinische zorg (ZPM) blijven we in de For. Zorg in beginsel het maximum van 49 afwezigheidsdagen hanteren.

- Daarbij houdt FPL rekenschap met hoe schaars is betreffende plek? Hoe groot is de kans dat de cliënt niet terug komt op de plek? En hoe groot is de kans dat betreffende cliënt na zijn afwezigheid op acceptabele termijn op een nieuwe plek geplaatst kan worden?
  - Als er sprake is van 'fpt-proefverlof' en 'fpt-voorwaardelijke beëindiging' geldt het volgende. Als de patiënt buiten het fpc verblijft en er geen sprake is van een time-out, kunnen er geen verblijfsdagen geregistreerd worden door de fpc. Wanneer de patiënt wordt teruggeplaatst binnen het fpc vanwege een time-out, mogen er wel verblijfsdagen geregistreerd worden.
- De uitkomst van de beoordeling van het FPL wordt tijdig (binnen 5 werkdagen na ontvangst e-mail) per e-mail gecommuniceerd aan de zorgaanbieder en toezichthouder.
  - Bij een positieve beoordeling maakt het FPL een aantekening in het plaatsingsverzoek met daarin de startdatum van afwezigheid en de datum van terugkeer.

### **Afhandeling**

- De zorgaanbieder en/of toezichthouder informeert het FPL zodra cliënt weer is teruggekeerd.
- Bij een negatieve beoordeling zoekt de plaatsingsverantwoordelijke (bij een klinisch verblijf is dat de plaatsingsverantwoordelijke binnen DIZ klinische plaatsingen en bij verblijfszorg (ZZP) is dat de toezichthouder (3RO)) voor de cliënt na afwezigheid een geschikte plaats..